東三河広域連合特定事業主行動計画における取組状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第１９条第５項、女性活躍推進法第１９条第６項及び第２１条に基づき、取組状況や目標に対する実績等を公表します。

（１）女性職員の採用割合

本広域連合が令和８年４月１日現在で直接雇用している女性職員の採用割合

男性		女性		計
７人	１７％	３４人	８３％	４１人

※構成市町村からの派遣職員は含まない。

（２）継続勤務年数（平均）の男女差

本広域連合が令和８年４月１日現在で直接雇用している職員の継続勤務年数（平均）

男性	女性	全体
５．７年	６．４年	６．３年

※構成市町村からの派遣職員（派遣期間：概ね２～４年）は含まない。

（３）超過勤務の状況

本広域連合の令和７年度における超過勤務の状況

年間			月			
１人当たり時間数	最高時間数	360 時間超人数	１人当たり時間数	最高時間数	45 時間超過	
					回数	人数
71.5 時間	501.75 時間	5 人	5.96 時間	79.5 時間	延 11 回	実 5 人

※令和７年度の構成市町村からの派遣職員及び本広域連合が直接雇用する職員の実績値。

（４）各役職段階の職員の女性割合

本広域連合の令和８年４月１日現在における各役職段階の職員の女性割合

職名	職員数	うち女性職員	
		人数	割合
事務局長	１人	０人	０％
課長（主幹）	３人	１人	３３．３％
課長補佐（専門員）	５人	０人	０％
主査	１０人	３人	３０．０％
主事	２６人	１０人	３８．５％

会計年度任用職員等	４１人	３４人	８２．９％
合計	８４人	４８人	５７．１％

（５）男女別の育休取得率・平均取得期間

本広域連合の令和７年度における男女別の育休取得率・平均取得期間

男性				女性			
対象者数	取得者数	平均取得期間	取得率	対象者数	取得者数	平均取得期間	取得率
５人	２人	28.5 日間	40%	０人	０人	０日間	０％

※令和７年度の構成市町村からの派遣職員及び本広域連合が直接雇用する職員の実績値。

（６）男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

本広域連合の令和７年度における男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

対象者数	出産補助休暇（最大２日）			育児参加休暇（最大５日）		
	取得者数	平均取得日数	取得率	取得者数	平均取得日数	取得率
５人	５人	1.9 日	100%	４人	３日	80%

※令和７年度の構成市町村からの派遣職員及び本広域連合が直接雇用する職員の実績値。

（７）年次休暇等の取得率

本広域連合の令和７年度における年次休暇等の取得率

１０日以上	９日	８日	７日	６日	５日
５７人 (67.9%)	４人 (4.8%)	５人 (5.9%)	４人 (4.8%)	５人 (5.9%)	７人 (8.3%)
４日	３日	２日	１日	０日	合計
０人 (0%)	２人 (2.4%)	０人 (0%)	０人 (0%)	０人 (0%)	８４人