

東三河広域連合特定事業主行動計画における取組状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づき、取組状況や目標に対する実績等を公表します。

(1) 女性職員の採用割合

本広域連合が令和6年4月1日現在で直接雇用している女性職員の採用割合

男性		女性		計
11人	25%	33人	75%	44人

※構成市町村からの派遣職員は含まない。

(2) 継続勤務年数（平均）の男女差

本広域連合が令和6年4月1日現在で直接雇用している職員の継続勤務年数（平均）

男性	女性	全体
3.2年	5.8年	5.2年

※構成市町村からの派遣職員（派遣期間：概ね2～4年）は含まない。

(3) 超過勤務の状況

本広域連合の令和5年度における超過勤務の状況

年間			月			
1人当たり 時間数	最高時間数	360時間超 人数	1人当たり 時間数	最高時間数	45時間超過	
					回数	人数
96.4時間	435.5時間	2人	8.0時間	72.5時間	延6回	実5人

※令和5年度の構成市町村からの派遣職員及び本広域連合が直接雇用する職員の実績値。

(4) 各役職段階の職員の女性割合

本広域連合の令和6年4月1日現在における各役職段階の職員の女性割合

職名	職員数	うち女性職員	
		人数	割合
事務局長	1人	0人	0%
課長（主幹）	4人	1人	25%
課長補佐（専門員）	3人	1人	33.3%
主査（専任主査）	11人	5人	45.5%
主事	26人	11人	42.3%

会計年度任用職員等	42人	32人	76.2%
合計	87人	50人	57.5%

(5) 男女別の育休取得率・平均取得期間

本広域連合の令和5年度における男女別の育休取得率・平均取得期間

男性				女性			
対象者数	取得者数	平均取得期間	取得率	対象者数	取得者数	平均取得期間	取得率
2人	2人	39.5日間	100%	1人	1人	101日間	100%

※令和5年度の構成市町村からの派遣職員及び本広域連合が直接雇用する職員の実績値。

(6) 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

本広域連合の令和5年度における男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

対象者数	出産補助休暇（最大2日）			育児参加休暇（最大5日）		
	取得者数	平均取得日数	取得率	取得者数	平均取得日数	取得率
2人	2人	1.5日	100%	2人	3.5日	100%

※令和5年度の構成市町村からの派遣職員及び本広域連合が直接雇用する職員の実績値。

(7) 年次休暇等の取得率

本広域連合の令和5年度における年次休暇等の取得率

10日以上	9日	8日	7日	6日	5日
68人 (78.2%)	4人 (4.6%)	3人 (3.4%)	5人 (5.8%)	3人 (3.4%)	3人 (3.4%)
4日	3日	2日	1日	0日	合計
1人 (1.2%)	0人 (0%)	0人 (0%)	0人 (0%)	0人 (0%)	87人